

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки  
Института научной информации  
по общественным наукам  
Российской академии наук

д-р экон. наук, чл.-кор. РАН



 А.В. Кузнецов

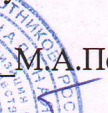
« 15 » декабря 2021 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома  
Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки  
Института научной информации  
по общественным наукам  
Российской академии наук

канд. геогр. наук



 М.А. Положихина

« 15 » декабря 2021 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о нормах труда для научных сотрудников и руководителей научных подразделений (отделов, центров, секторов)**

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института научной информации по общественным наукам  
Российской академии наук (ИНИОН РАН)**

1. Нормы труда, установленные настоящим Положением, разработаны на основании существующих квалификационных характеристик и профессиональных стандартов, государственного задания, а также специфики деятельности Института, отраженной в Положении о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера научным работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института научной информации по общественным наукам Российской академии наук (ИНИОН РАН) в действующей редакции (далее – Положение о стимулирующих выплатах).

2. Настоящее положение вступает в силу с 01 января 2022 г. На 2022-2023 гг. устанавливается переходный период расчета норм труда (пункт 9-10 данного Положения).

3. Для сотрудников, работающих на неполную ставку, нормы труда по всем видам деятельности устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4. При исчислении норм, учитывающих специфику работы подразделений, не допускается замена

- хотя бы одной публикации с индексацией в WoS и /или Scopus для всех главных научных сотрудников,
- хотя бы одной публикации с индексацией в WoS (Scopus) или RSCI для всех ведущих научных сотрудников и
- хотя бы одной публикации в журналах ВАК без индексации в RSCI для всех остальных категорий научных работников.



5. С учетом специфики работы подразделений возможны корректировки, связанные
- с заменой одной публикации с индексацией в RSCI на платформе WoS
    - на 3 публикации в периодике ИНИОН РАН, не включенной в перечень ВАК (вариант \* в таблице), или
    - на 2 публикации в журналах ВАК без индексации RSCI (вариант \*\* в таблице), а также
  - с заменой одной публикации в журналах ВАК без индексации в RSCI на 2 публикации в периодике ИНИОН РАН, не включенной в перечень ВАК (вариант \*\*\* в таблице),
  - либо адекватным комбинированием представленных замен.
6. Для ведущих научных сотрудников допустима замена одной статьи с индексацией в WoS и / или Scopus на две статьи с индексацией в RSCI (вариант ^ в таблице).
7. С целью поощрения общеинститутских работ допускается замена одной статьи ВАК на главу в коллективной монографии, рекомендованной Ученым советом ИНИОН РАН.
8. Для учета специфики ОББО и ОНБИ возможны не противоречащие пункту 4 данного Положения замены на иные виды работ, отраженные в Положении о стимулирующих выплатах.
9. В 2022 г. нормы труда считаются выполненными, если выполнены условия колонки (2), однако в этом случае оплата ПНД по Положению о стимулирующих выплатах не может осуществляться за более чем 800 баллов.
10. В 2023 г. нормы труда считаются выполненными, если выполнены условия колонок (2) и (7) таблицы, а условия колонок (3) – (6) выполнены в среднем за два года при расчете суммарных данных за период 2022-2023 гг.
11. Расчет норм труда ведется только по работам, выполненным в рамках государственного задания ИНИОН РАН. Публикации в соавторстве и / или с указанием нескольких мест работы автора засчитываются соответственно доле, приходящейся на работу по государственному заданию ИНИОН РАН данного сотрудника.
12. При проведении аттестации за период 2021-2025 гг. приведенные в таблице нормы не учитываются только для 2021 г., когда действовала предыдущая редакция Положения.



Должность	Норма труда в баллах	в том числе						Прочие виды работ
		Публикации с индексацией в Scopus и / или WoS Core Collection (3)	Публикации с индексацией в RSCI на плат-форме WoS (4)	Публикации в журналах ВАК без индексации в RSCI (5)	Публикации в периодике ИНИОН РАН вне перечня ВАК (6)	Доклад на всерос-сийской или международной конференции (7)	(8)	
Гл.н.с. (вне зависимости от степени)	145	1 1* 1** 1***	1 0* 0** 1***	1 1* 3** 0***	0 3* 0** 2***	2	Остаток от вычитания баллов за (3) – (7) из 145 баллов	
Зав. отделом (центром, сектором)	160	0 0* 0** 0***	1 0* 0** 1***	1 1* 3** 0***	0 3* 0** 2***	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (7) из 160 баллов	
Вед.н.с. (вне зависимости от степени)	135	1 0^ 1***	0 2^ 0***	2 2^ 1***	0 0^ 2***	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (7) из 135 баллов	
С.н.с., д.н.	135	0	1 0* 1***	2 2* 1***	0 3* 2***	2	Остаток от вычитания баллов за (3) – (7) из 135 баллов	
С.н.с., к.н.	130	0	1 0* 1***	2 2* 1***	0 3* 2***	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (7) из 130 баллов	
С.н.с., б/ст.	120	0	0 0***	3 2***	0 2***	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (7) из 120 баллов	
Н.с., к.н.	110	0	1 0* 1***	1 1* 0***	0 3* 2***	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (7) из 110 баллов	
Н.с., б/ст.	100	0	0 0***	2 1***	0 2***	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (7) из 100 баллов	
М.н.с., к.н.	90	0	1 0**	0 2**	0 0**	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (7) из 90 баллов	
М.н.с., б/ст.	80	0	0	1	0	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (7) из 80 баллов	

Примечание – варианты со звездочками приведены как примеры, возможны иные сочетания, не противоречащие п. 4 данного Положения.