

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома  
Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки  
Института научной информации  
по общественным наукам  
Российской академии наук

канд. геогр. наук

М.А. Положихина

«20» января 2023 г.



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор  
Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки  
Института научной информации  
по общественным наукам  
Российской академии наук

д-р экон. наук, чл.-кор. РАН

А.В. Кузнецов

«20» января 2023 г.



### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о нормах труда для научных сотрудников и руководителей научных подразделений (отделов, центров, секторов)**

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Института научной информации по общественным наукам  
Российской академии наук (ИНИОН РАН)**

1. Нормы труда, установленные настоящим Положением, разработаны на основании существующих квалификационных характеристик и профессиональных стандартов, государственного задания, а также специфики деятельности Института, отраженной в Положении о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера научным работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института научной информации по общественным наукам Российской академии наук (ИНИОН РАН) в действующей редакции (далее – Положение о стимулирующих выплатах).
2. Настоящее положение заменяет собой Положение, принятое 15 декабря 2021 г. (с изменениями 14 марта 2022 г.). На 2023 г. сохраняется переходный период расчета норм труда для установления выплат стимулирующего характера научным работникам.
3. Для сотрудников, работающих на неполную ставку, нормы труда по всем видам деятельности устанавливаются пропорционально отработанному времени.
4. Нормы труда состоят из двух параметров: 1) оценки в баллах согласно показателям ПНД, принятым в Положении о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера научным работникам; 2) минимальных обязательств по публикациям в статусных научных изданиях и докладам на научных мероприятиях (см. таблицу).

5. При исчислении норм, учитывающих специфику работы подразделений, не допускается замена хотя бы одной публикации с индексацией в RSCI и / или WoS либо Scopus для всех главных, ведущих и старших научных сотрудников за исключением замены на монографию объемом более 5 а.л. (без соавторов либо с одним соавтором).

6. При выполнении норм труда для всех категорий научных работников, включая младших научных сотрудников без ученых степеней, считаются обязательными хотя бы одна публикация с индексацией в журнале ВАК и один пленарный либо секционный доклад в год (очный или онлайн) на научном мероприятии с участием ученых, представляющих различные учреждения и города России.

7. Две публикации в журналах из перечня ВАК без индексации в RSCI и / или WoS либо Scopus приравниваются к одной публикации в журналах с индексацией в RSCI и / или WoS либо Scopus, а также к четырем публикациям (за исключением рефератов) в периодических изданиях ИНИОН РАН вне перечня ВАК.

8. В 2023 г. нормы труда считаются выполненными, если выполнены условия колонок (2) и (6) таблицы, а условия колонок (3) – (5) выполнены в среднем за два года при расчете суммарных данных за период 2022-2023 гг.

9. Расчет норм труда ведется только по работам, выполненным в рамках государственного задания ИНИОН РАН. Публикации в соавторстве и / или с указанием нескольких мест работы автора засчитываются соответственно доле, приходящейся на работу по государственному заданию ИНИОН РАН данного сотрудника.

10. При проведении аттестации за период 2021-2025 гг. приведенные в таблице нормы не учитываются только для 2021-2022 гг., когда действовали предыдущие редакции Положения.

Должность	Норма труда в баллах	в том числе						Прочие виды работ
		Публикации с индексацией в RSCI и / или WoS либо Scopus	Публикации в журналах ВАК без индексации в RSCI	Публикации в периодике ИНИОН РАН вне перечня ВАК	Доклад на научном мероприятии с участием ученых, представляющих различные учреждения и города России	(6)	(7)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)		
Гл.н.с. (вне зависимости от степени)	145	1 1* 2**	3 1* 1**	0 4* 0**	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (6) из 145 баллов		
Зав. отделом (центром, сектором)	160	0 1* 0**	3 1* 1**	0 0* 4**	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (6) из 160 баллов		
Вед.н.с. (вне зависимости от степени)	135	1 2* 1** 1***	2 0* 1** 0***	0 0* 2** 4***	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (6) из 135 баллов		
С.н.с., д.н.	135	1 (замены у в.н.с. и с.н.с. одинаковы)	2	0	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (6) из 135 баллов		
С.н.с., к.н.	130	1 (замены у в.н.с. и с.н.с. одинаковы)	2	0	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (6) из 130 баллов		
С.н.с., б/ст.	120	1 (замены у в.н.с. и с.н.с. одинаковы)	2	0	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (6) из 120 баллов		

Н.с., к.н.	110	0 1* 0**		2 0* 1**	0 0* 2**	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (6) из 110 баллов
Н.с., б/ст.	100	0 1* 0**		2 0* 1**	0 0* 2**	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (6) из 100 баллов
М.н.с., к.н.	90	0		1	0	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (6) из 90 баллов
М.н.с., б/ст.	80	0		1	0	1	Остаток от вычитания баллов за (3) – (6) из 80 баллов

\* примеры возможных вариантов замены статей в журналах ВАК на иные публикации (список допустимых комбинаций дан не полностью)